



Пермский край
Краснокамский городской округ
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «КАЛЕЙДОСКОП» г. Краснокамска



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Детский сад
«КАЛЕЙДОСКОП» г. Краснокамска
А.Н. Ефимова

ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом формировании педагогов

«Образовательный консалтинг «Наставник+»

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «КАЛЕЙДОСКОП» г. Краснокамска

на 2023-2024 учебный год

Краснокамск, 2023 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Методическое формирование «Образовательный консалтинг» (далее ОК) является формой повышения организационно-методической компетентности педагогов.

Под образовательным консалтингом (ОК) понимается совместная интеллектуальная деятельность наставника и начинающего педагога (наставляемого), в процессе которой происходит оказание услуги по решению различных проблем, передача наставником знаний и опыта по соответствующей проблематике (в сферах целеполагания, организации деятельности по достижению целей, мониторинга качества и эффективности этой деятельности). Полученные знания помогают начинающему педагогу самому ориентироваться в новых для него ситуациях и принимать правильные решения.

1.2. В состав ОК входят старшие воспитатели, воспитатели и специалисты МБДОУ «Детский сад «КАЛЕЙДОСКОП» (далее ДОУ).

Работа ОК строится с учётом образовательных потребностей и возможностей педагогов ДОУ.

1.3. Руководителем (куратором) ОК является старший воспитатель ДОУ.

1.4. Педагогом-наставником может быть педагог, имеющий опыт работы не менее 5 лет и первую или высшую квалификационную категорию, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами. Педагог-наставляемый - это педагог без опыта работы или имеющий опыт работы, но испытывающий потребность в повышении собственной профессиональной компетентности, к дальнейшему совершенствованию своих умений и навыков.

1.5. Деятельность ОК рассчитана на 1 год. Заседания ОК проводятся ежемесячно в самых разных формах.

1.6. Участие в работе ОК предполагает стабильное посещение всех заседаний, активную включенность в коллективную деятельность, разработку образовательных продуктов.

II. ЦЕЛЕВЫЕ УСТАНОВКИ

2.1. Цель: адресная помощь и сотрудничество в повышении уровня профессиональной компетентности педагогов в планировании и организации образовательного процесса, в создании условий для реализации ФГОС и ФОП ДО.

Задачи:

- совершенствовать профессиональные навыки участников ОК в создании условий и организации образовательного процесса в соответствии с ФГОС и ФОП ДО
- создать условия для диссеминации педагогического опыта, профессионального общения участников, безопасного психологического пространства

III. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Заседания ОК проводятся согласно плану работы, утвержденному заведующим МБДОУ «Детский сад «КАЛЕЙДОСКОП», один-два раза в месяц.

3.2. Тематика заседаний разрабатывается руководителем ОК совместно с наставниками с учётом образовательных потребностей и возможностей педагогов ДОУ.

3.3. В работе ОК используются различные формы методической практики, которые предполагают активное включение участников в деятельность. Приоритетными формами организации заседаний являются: семинары, практикумы, взаимопросмотры образовательных мероприятий и их анализ, мастер-классы

3.4. Руководитель ОК и наставнические пары утверждаются приказом заведующего ДОУ. Наставнические пары формируются на профессиональном интересе с учётом личностных предпочтений и согласия.

3.5. Руководитель ОК (куратор) осуществляет общее руководство работой наставника с наставляемым, организует мероприятия согласно утверждённому плану ОК, контролирует реализацию индивидуальных планов наставничества по сопровождению профессионального развития педагога в построении образовательного процесса, составляет аналитическую справку по итогам работы ОК.

